

Training & Coaching

Eine Besonderheit der CL-Trainings ist, dass im ersten Schritt die gesamte Technik (Beamer, Laptop, Overhead) entfernt wird, da die Teilnehmer selbst und das „sich Ausprobieren“ im Focus stehen!

Ausnahmslos individuelle Fallbeispiele aus dem realen Berufsalltag der Teilnehmer bilden die Grundlage für alle Übungen oder Rollenspiele. „xy-Rezepte“ sind tabu!

Wertschätzender Umgang, Klarheit und Humor kennzeichnen die Trainings, um auf diese Weise die Lust und Bereitschaft zur Veränderung von inneren Einstellungen und äußerlichen Verhaltensmustern zu erzeugen. Beispiele aus der Praxis, bildhafte Analogien und erinnerte Geschichten machen die Inhalte lebendig und nachvollziehbar.

Die unterschiedlichen Lernstile jedes Einzelnen werden bei der Vermittlung der Inhalte berücksichtigt, theoretische Themeninputs und praktische Übungen wechseln einander ab.

Zur Absicherung der Nachhaltigkeit stehen am Ende einer jeden Trainingssequenz konkrete Entwicklungsaufgaben, Konsequenzen oder individuelle Aktionen im Nachgang.

Training & Coaching: CL-Trainings sind immer prozessorientiert, praxisnah und maßgeschneidert.

Je nach Aufgabenstellung werden parallel oder im Anschluss an ein Gruppentraining individuelle Einzelcoachings durchgeführt, um die im Training bereits festgelegten Entwicklungsaufgaben, dem individuellen Bedarf entsprechend, gezielt weiterzuentwickeln und zu optimieren.

Um den Lerntransfer der Trainingsmaßnahme nachhaltig zu sichern, finden alternativ nach der Durchführung von Trainingsmaßnahmen gezielte Mitfahrten bzw. „Training on the job“ statt.